

УДК 378.147:331.5  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ВУЗА И  
ПРЕДПРИЯТИЙ-РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Л. А. КОЗЛОВА, Ю. В. ВАЙНИЛОВИЧ  
ГУ ВПО «БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Могилев, Беларусь

Квалификация, знания и умения студентов-выпускников должны соответствовать требованиям рынка труда. Выпускники должны быть востребованы и должны удовлетворять запросы работодателей. Однако предприятия-работодатели выражают недовольство качеством высшего образования и несоответствием образовательных программ требованиям рынка труда.

Информационные технологии – наиболее быстро развивающаяся область. В настоящее время каждое предприятие оснащается компьютерами и офисной техникой, имеет локальную сеть и доступ в интернет. Доступно огромное количество программного обеспечения, что позволяет каждой организации выбирать наиболее подходящие программы для управления производственными процессами и обслуживания своих клиентов.

В рамках обучения студентов в вузе невозможно охватить все существующие на данный момент технологии программирования и обучить всем существующим узкоспециальным программам.

Знания и умения студентов-выпускников, получающих специальность инженера по информационным технологиям, имеют узкую направленность и не всегда соответствуют реальным ожиданиям работодателей. Тем более, что по окончании университета не все студенты станут именно программистами. Есть множество других востребованных профессий, связанных с информационными технологиями, такие как: сетевой администратор, UI/UX дизайнер, тестировщик программного обеспечения и др.

В большинстве случаев серьезные фирмы проводят подготовку, доучивание или просто обучение своих сотрудников необходимым технологиям в области программирования на специализированных курсах. При этом часто получается, что такое обучение выпускников бакалавриата строится практически с нуля.

В настоящее время взаимодействие ВУЗа и работодателей ограничивается, в основном, приглашением ведущих специалистов и руководителей предприятий к участию в государственных экзаменационных комиссиях по защите выпускных квалификационных работ.

К сожалению, очень редко представлена такая форма сотрудничества, как открытие филиала кафедры на предприятии для проведения занятий и



прохождения практики.

Предлагаем следующий вариант решения этой проблемы.

Предприятия – потенциальные работодатели описывают свои требования (какими знаниями, умениями и навыками должен обладать молодой специалист и с каким программным обеспечением он должен будет работать). В соответствии с наиболее массовыми требованиями преподаватели ВУЗа корректируют свои рабочие программы.

Изучение особого программного обеспечения или достаточно редких технологий программирования, характерных для отдельных предприятий и организаций, которые не входят в основной курс обучения, можно предложить для изучения как дисциплину по выбору.

В случае отсутствия соответствующих знаний у преподавателей ВУЗа, специалисты предприятий приглашаются для чтения открытых лекций, преподавания мастер-классов.

В таком случае после окончания ВУЗа большинство студентов легко могли бы найти себе место работы, а предприятия получили бы востребованных специалистов.

Такая система взаимодействия университета с предприятиями помогла бы более гибко реагировать на изменения на рынке труда и увеличила бы престижность ВУЗа в глазах работодателей.