

УДК 338.27
УСТОЙЧИВОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ: ФАКТОРЫ, ПОКАЗАТЕЛИ И МЕТОДИКА ОЦЕНКИ

О. О. ГАПЕЕВА-СЕРГЕЙЧИК, С. М. КАРАНЕВИЧ
Государственное учреждение высшего профессионального образования
«БЕЛОРУССКО-РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
Могилев, Беларусь

Под устойчивым экономическим развитием предприятия понимается способность производственной системы, движущейся во временном пространстве, не отклоняться от своего движения при каких-либо внутренних и внешних воздействиях. Устойчивое экономическое развитие предприятия может быть обеспечено достижением ценовой, управленческой, финансовой и деловой устойчивости.

Ценовая устойчивость – обеспечение оптимального механизма ценообразования продукции, который позволит с наибольшим эффектом планировать устойчивый уровень прибыли.

Управленческая устойчивость – способность квалифицированного персонала управлять производством, проводить грамотный маркетинг, анализировать работу предприятия, а также обеспечивать надежное информационное поле для разработки дальнейшей стратегии.

Финансовая устойчивость – оптимизация основных финансовых факторов, вызвавших изменения в экономическом состоянии предприятия, выявление доступных источников средств и оценка целесообразности их мобилизации с целью увеличения прибыльности.

Деловая устойчивость – оптимизация изменений на предприятии в пространственно-временном разрезе, прогноз основных тенденций в хозяйственно-экономическом положении предприятия, а также наличие стратегии дальнейшего развития, и постоянное повышение конкурентоспособности. В целом устойчивое экономическое развитие предприятия достигается в процессе стратегического и оперативного управления такими составляющими устойчивого развития как: инвестиционная активность, конкурентоспособность технико-технологического его уклада и продукции, инновационная активность, финансовая устойчивость, организационно-экономическая гибкость, воспроизводственная целостность (комплексность).

Устойчивое экономическое развитие предприятия зависит от факторов, которые непосредственно определяются положением экономики страны и вызваны объективными условиями. Факторы устойчивого экономического развития предприятия можно разделить на шесть больших групп: ресурсные, производственные, мотивационные, структурные, рыночные, институциональные.

Каждая из выделенных групп включает несколько факторов, перечень

которых можно увеличить за счет их разбивки на более мелкие составляющие. Например, к природным ресурсам необходимо отнести землю, воду, леса, нефть, газ, каменный уголь, минералы и т. п.; к трудовым – количество населения, отношение к труду, уровень образования; к денежным – величину национального дохода, накопление, инвестиции; к материальным – производственные здания и сооружения, машины и механизмы, сырье и материалы. Между этими факторами существуют сложные взаимосвязи и взаимозависимости. Часть их является взаимозаменяемой в определенных размерах: трудовые факторы – материальными (машинами, автоматами, роботами), природные – денежными ресурсами (при отсутствии нефти, газа минералов их можно купить). От производственных и мотивационных факторов зависит эффективность использования ресурсных факторов, а структурные и институциональные влияют на проявление ресурсных, производственных и мотивационных факторов. Эффективность использования различных факторов, обеспечивающих устойчивое экономическое развитие предприятия, зависит от разных субъектов. Так, степень влияния производственных факторов на экономическое развитие предприятия зависит от руководителей, специалистов и всего состава трудового коллектива предприятия, тогда как значимость мотивационных и институциональных факторов определяется экономической политикой государства. Анализ экономического развития предприятия сталкивается с определенными методологическими трудностями. Главная из них – разнородность и несоизмеримость различных видов ресурсов, в частности труда и основных фондов. Получение обобщающей макроэкономической оценки эффективности использования ресурсов экономического развития осложняется проблемой соизмерения труда и основных средств.

Существуют различные подходы к решению данной проблемы. Один из них связан с попытками стоимостного соизмерения труда и основных средств путем оценки труда по величине заработной платы. Однако при таком подходе возникает много неопределенностей и, как правило, занижается роль трудового фактора, поскольку учитывается лишь оплачиваемая часть затрат труда. Другим подходом получения обобщенной оценки эффективности использования труда и основных средств является применение аппарата так называемых производственных функций. Они могут строиться в различных формах, выражая функциональную зависимость между результатом производства и тем или иным набором ресурсных факторов. Наиболее известна функция Кобба-Дугласа, представляющая собой двухфакторную модель зависимости результата производства от трудовых ресурсов и активной части основных средств.