

УДК 336.71

ФИНАНСОВЫЙ МЕХАНИЗМ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ:
АНАЛИЗ, ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

М. С. АЛЕКСАНДРЁНОК

Белорусско-Российский университет
Могилев, Беларусь

В современных демографических условиях особую важность приобретают вопросы трансформации финансового механизма пенсионной системы Республики Беларусь.

За последние 20 лет наблюдается отрицательная тенденция как по общей численности населения: 10 177 тыс. человек – на конец 1996 г. / 9 500 тыс. человек – на конец 2010 г. / 9 492 тыс. человек – на конец 2018 г., так и по численности занятого населения в экономике: 4 703,0 тыс. человек – на конец 2010 г. / 4 335,5 тыс. человек – на конец 2018 г.

При этом просматривается положительная динамика количества пенсионеров: 2010 г. – 2 468,5 тыс. человек, 2018 г. – 2561,1 тыс. человек.

Таким образом, удельный вес лиц, которым необходимо финансовое обеспечение пенсионных выплат, не только превышает половину работающих в экономике, но и растет: 52,49 % – 2010 г., 59,07 % – 2018 г. А так как система пенсионного обеспечения в Беларуси является солидарной, то нарушается равновесие его финансового механизма.

Основным элементом финансового механизма пенсионного обеспечения в Беларуси, как и в зарубежных странах, выступает социальное страхование.

С правовых позиций социальное страхование включает государственное и негосударственное финансирование пенсий, но на сегодняшний день преобладает (99 %) именно государственное социальное страхование, которое является обязательным для нанимателей и работающих граждан (Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» № 1596-ХІІ от 07.04.1992 г. (с учетом доп. и изм.)).

Работающие граждане уплачивают обязательные страховые взносы на пенсионное обеспечение ежемесячно в размере 1 % от заработной платы, наниматели – 28 % (основная ставка) от фонда заработной платы (с учетом необлагаемых выплат).

Средства государственного социального страхования аккумулируются в Фонде социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (ФСЗН), который ежегодно формирует бюджет и финансирует пенсионное обеспечение граждан.

Кроме вышеназванного платежа, в бюджет ФСЗН поступают:

- взносы на обязательное социальное страхование для выплаты пособий (уплачивают наниматели по ставке 6 %);
- взносы на профессиональное пенсионное страхование (уплачивают наниматели, ставки дифференцированы);
- средства из республиканского бюджета на возмещение нестраховых расходов;
- другие поступления (незначительные суммы).

Основные средства бюджета фонда идут на выплату пенсий (~ 77 %) и пособий (~ 21 %).

Кроме того, из бюджета фонда финансируются:

- расходы на выплату профессиональных пенсий;
- расходы на выплату пенсий и пособий лицам, выехавшим за границу, а также прибывшим в Республику Беларусь, в соответствии с законодательством и международными договорами Республики Беларусь, а также оказание услуг по их выплате;
- расходы на оказание материальной помощи нуждающимся нетрудоспособным лицам;
- расходы на финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения;
- расходы на финансирование санаторно-курортного лечения и оздоровления;
- расходы на финансирование специализированных учебно-спортивных учреждений профсоюзов.

Для финансирования перечисленных нестраховых выплат в республиканском бюджете предусматриваются определенные суммы (табл. 1).

Табл. 1. Расходы республиканского бюджета на пенсионное обеспечение за 2011–2018 гг.

Год	Сумма, млн р.
2011	215,65
2012	369,73
2013	465,12
2014	599,10
2015	719,98
2016	791,42
2017	765,76
2018	888,89

Следует отметить, что данные средства в последние финансовые годы в бюджет фонда или не поступали, или поступали не в полном объеме, что

нарушало его сбалансированность и формировало необходимость выделения межбюджетных трансфертов.

Таким образом, сформулируем основные отрицательные факторы, влияющие на финансовую стабильность ФСЗН:

- сокращение численности занятого в экономике населения;
- прирост численности получателей социальных выплат;
- недопоступление из республиканского бюджета средства на финансирование выплат, не предусмотренных системой государственного социального страхования;
- наличие просроченной задолженности по уплате обязательных страховых взносов.

В заключение выделим основные компоненты, которые могут быть взяты для имплантации в финансовый механизм белорусской пенсионной системы.

1. Перераспределение доли участия работников и нанимателей в уплате обязательных страховых взносов на пенсионное обеспечение, что позволит снизить расходы на производство продукции (работ, услуг) и повысить ценовую конкурентоспособность, а также минимизировать задолженность по уплате обязательных страховых взносов.

2. Повышение роли и участия самого работника в формировании будущей пенсии, что положительно скажется на финансовой стабильности пенсионного обеспечения и уровне жизни будущих пенсионеров.

3. Разработка механизма, который будет стимулировать пенсионные накопления будущих пенсионеров и их инвестирование: инвестирование средств пенсионного капитала в реальный сектор экономики может стать одной из основ для стабилизации социально-экономических процессов и обеспечения условий расширенного воспроизводства на долгосрочную перспективу.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Деятельность ФСЗН [Электронный ресурс] / Официальный сайт Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты населения Республики Беларусь. – Минск, 2019. – Режим доступа: <http://ssf.gov.by>. – Дата доступа: 13.02.2019.